

INDIKATOR KINERJA UTAMA
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

No	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Baseline	Formula Perhitungan	Sumber Data
1	Meningkatnya Serapan Tenaga Kerja	Persentase Serapan Tenaga Kerja	60,39%	$\frac{\Sigma \text{Pencaker yang ditempatkan}}{\Sigma \text{ pencari kerja terdaftar}} \times 100 \%$	Bid. Pelatihan dan Penempatan
2	Meningkatnya hubungan industrial yang harmonis	Persentase Penyelesaian Kasus Ketenagakerjaan	45,76%	$\frac{\Sigma \text{ perusahaan yang memenuhi tata kelola sarpras HI}}{\Sigma \text{ perusahaan menengah, besar}} \times 100 \%$	Bid. Hubungan Industrial dan Pengawasan
3	Meningkatnya Status Perkembangan Satuan Permukiman Transmigrasi	Indeks Perkembangan Satuan Permukiman (IPSP)	36,70 Indeks	IPSP < 50 Penyesuaian, maksimum 1,5 tahun pasca penempatan IPSP \geq 75, SP Utama, maksimum 5 tahun pasca penempatan dengan tambahan prasarana SMP, Puskesmas, Pasar Harian, Taman Rekreasi dan Balai Pertemuan 50 \leq IPSP < 75 Pemantapan, maksimum 3 tahun pasca penempatan IPSP \geq 75, Kemandirian maksimum 5 tahun pasca penempatan	Bid. Transmigrasi
4	Meningkatnya Status Perkembangan Kawasan Transmigrasi	Indeks Perkembangan Kawasan Transmigrasi (IPK Trans)	64,05 Indeks	IPK Trans < 50, berkembang 50 \leq IPK Trans < 75, Mandiri IPK Trans \geq 75, Berdaya saing	Bid. Transmigrasi
5	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	BB	Nilai AA, Memuaskan, nilai skor 85 - 100 Nilai A, Sangat Baik, nilai skor 75 - 85 Nilai CC, Cukup baik, nilai skor 50 - 65 Nilai C, Agak Kurang, nilai skor 30 - 50 Nilai D, Kurang, nilai skor 0 - 30	Sekretariat

Padang, Maret 2021
Kepala Dinas

Nazriza, S.Sos, M.Si
Nip. 19700114 198502 1 001